

第 9 回静岡市生涯現役促進地域連携協議会総会

生涯現役促進地域連携事業 事業報告書（令和 3 年度）

人生後半の生きがい探しに

➤NEXTライフワークプロジェクト

静岡市生涯現役促進地域連携協議会の体制図 (R4.4)

総会

会員			
所属団体	役職	氏名	備考
静岡市	保健福祉長寿局長	増田 浩一	会長
	経済局長	稲葉 光	
(公社) 静岡市シルバー人材センター	事務局次長兼東事務所長	小長谷 敏行	
(福) 静岡市社会福祉協議会	地域福祉部長	川島 徹也	
(特非) ワーカーズコープ東海事業本部	本部長	岡田 俊介	
静岡商工会議所	地域人事グループ長兼雇用対策課長	村上 孝明	
静岡市農業協同組合	営農経済部長	湯本 倫弘	
清水農業協同組合	営農部長	良知 和久	
しずおか焼津信用金庫	理事兼お客様サポート部長	岩崎 浩季	監事
(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部	支部長	畑 英明	
(一財) 静岡経済研究所	理事	山田 慎也	

部会

※必要に応じて個別分野で開催

事務局 (静岡市 保健福祉長寿局 健康福祉部 福祉総務課)

事業統括員	課長
会計事務責任者	課長
事業推進者	生涯活躍推進室長

オブザーバー (専門的知識を有する者)

所属団体	役職	氏名
静岡県経済産業部就業支援局労働雇用政策課	就業支援班長	中村 謙
しずおかジョブステーション中部	センター長	佐野 宏乃
(公財) 産業雇用安定センター	静岡事務所長	佐野 嘉則
静岡ガス (株)	常務執行役員コーポレートサービス本部長兼人事部長	杉山 武靖
(株) お仏壇のやまき	代表取締役社長	浅野 秀浩
(株) るるキャリア	代表取締役	内田 美紀子
(独) 労働政策研究・研修機構	副主任研究員	前浦 穂高
(一社) I K I G A I プロジェクト	理事	百瀬 伸夫

【備考】

総会開催頻度は
毎年度2、3回程度

H31年1月21日設立

NEXTライフワークプロジェクトの全体コンセプト

目指すべき姿

人生100年時代に対応した「高齢者が活躍するまちづくり」

多くの元気な高齢者が、健康長寿で地域や経済において活躍できる環境整備（長寿社会の先進モデルの構築）

➤NEXTライフワークプロジェクト

I マッチング支援

NEXTワークしずおが➤

II 人材育成

III 重点分野雇用創出

IV 普及啓発

R1.6.18 静岡市役所
静岡庁舎2階にオープン

高齢者

健康寿命延伸

社会参加

生きがいづくり

生活水準向上

地域・経済

人材確保

地域・経済活性化

働き方改革

生産性向上

プロジェクト関係図

人生後半の生きがい探しに

➤NEXTライフワークプロジェクト

幅広い高齢者ニーズへの対応

厚労省モデル事業「生涯現役促進地域連携事業」

静岡市生涯現役促進地域連携協議会
(事務局：市保健福祉長寿局福祉総務課)



NEXTワークしずおが

運営：協議会（事務局：市保健福祉長寿局福祉総務課）

高度能力発揮人材への対応

新現役交流会

市 経済局

産業振興課

企業OB等による 中小企業支援事業

市 経済局

商業労政課

↓ 委託

静岡商工会議所

地域人事部

連携

地方創生推進交付金（1/2）を活用（R1～R3）

事業構想概念図

NEXTワークしずおが

I マッチング支援（プラットフォーム運営）

協議会(シルバー、市)

一対一対応

求人開拓（仕事の切出し）、高齢者就労相談



集団イベント

就職説明会・面談会の開催

お試し機会提供

企業見学会、インターンシップの実施

II 人材育成

民間委託

セカンド就労に向けた基礎研修
ミドルシニア向けセカンドキャリアセミナー



市内企業のセカンドキャリア支援に関する調査

III 重点分野雇用創出

協議会
(JA、市)

農業



民間委託（～R2）
協議会（R3）

介護・福祉



協議会

観光
運輸
小売業



IV 普及啓発

メディア等を活用した広報戦略の企画・実施（機運醸成）

民間委託

支援メニューや助成制度、好事例の周知（情報ガイドブック等の作成）

I マッチング支援（プラットフォーム運営）

NEXTワークしずおか➤



NEXTワークしずおか窓口



個別相談



合同企業説明会



区役所出張相談会

I マッチング支援（プラットフォーム運営）



() 内は目標値

各種施策	項目	アウトプット実績				備考
		R 1	R 2	R 3	累計	
求人開拓、高齢者就労相談	訪問企業 (社)	118 (100)	135 (120)	121 (120)	374 (340)	
	相談窓口での 相談 (件)	1,400 (600)	1,232 (750)	974 (900)	3,606 (2,250)	(累計) 大幅に目標超過達成
就職説明会・面談会	参加者 (名)	268 (60)	220 (60)	68 (60)	556 (180)	(累計) 大幅に目標超過達成
	参加企業 (社)	22 (20)	20 (20)	20 (20)	62 (60)	
企業見学会、インターン シップ	参加者 (名)	68 (30)	13 (30)	19 (30)	100 (90)	(R3実績)コロナにより実施規模縮小
	参加企業 (社)	10 (10)	9 (10)	6 (10)	25 (30)	

- ・ R 3 については、コロナによる影響を踏まえれば、アウトプット実績は総じて良好。
- ・ 累計を見ると、相談窓口での就労相談者や就職説明会・面談会への参加者の実績が、大幅に目標超過達成。高齢者の就労ニーズの大きさも実感。

II 人材育成

人生後半の生きがい探し
▶NEXTライフワークプロジェクト 静岡市生涯学習振興推進地域連携協議会

セカンド就労に向けた基礎研修 受講生募集

新たな職業・職種への第一歩を応援します！
再就職のための基礎を学びましょう。

受講無料

これまでの経験により得たスキルや、自分の特色・価値観・関心のあること等について理解を深め、自分らしく働いていくために整理していきます。再就職を目指すうえで不安やミスマッチを一緒に解消し、再就職を目指しましょう。

研修日程

2024年	5/20(木)	6/24(木)	7/14(木)
	8/27(金)	9/30(木)	10/21(木)
	11/29(月)	12/23(木)	
2025年	1/24(月)	2/21(月)	3/18(金)

各回研修共通 9:30~12:00 ※内容は当日発表です。
 ・受付は9:15~です。・筆記用具をお持ち下さい。

研修内容

- 自己分析の大切さを知る
- 再就職に必要な考え など

定員 各回20名(先着順・事前申込)
 ・定員超過状況により変更する場合があります。

申込方法 右記QRコード又はURLをお申込フォームからお申込ください。
<https://forms.gle/ha7edCvsn5y6U63Z>

セミナー会場 静岡市生涯学習振興推進地域連携協議会 静岡市生涯学習センター



セカンド就労基礎研修 (R1~3)
 (再就職に向けたマインドセット研修)

先着**50人** 参加無料

企業向けセミナー 人材戦略として今取り組むミドルシニア世代の活かし方

こんなお悩みはありませんか？

- 社員の平均年齢が上がって苦労
- もっと活躍してほしい50代社員がいる
- いずれ考えれば定年引上げ、会社と社員にとって良い選択は？

ミドルシニア層(45~50代)の活かし方を高めるために、企業として今何をすべきかを紹介します。

令和4年 1月26日(木) 15:00~17:00

セミナー内容(予定)

- ・今、ミドルシニア世代に注目する理由
- ・長く活躍できる人材になってもらうためのヒント
- ・類似問題を抱える他社の解決事例

対象 静岡市内に事業所をもつ企業の経営者、経営企画、人事・育成担当など(人材・経営者志願している方複数でのご参加をお勧め)

申込方法 右記QRコード又はURLをお申込フォームからお申込ください。
<https://forms.gle/ha7edCvsn5y6U63Z>

セミナー会場 静岡市生涯学習センター 静岡市生涯学習センター

先着**20人** 参加無料

概ね45~55歳の方向けセミナー 人生100年時代のキャリアづくり

~10年後をより生き生きと~

定年延長や、多様な働き方など内閣府が推進している政策が、多岐にわたるキャリアプランとしてご活用いただけます。自分自身のキャリアプランを、10年後の自分自身に実現させるには、今何をすべきか。あなたのキャリアプランを一緒に考えてみましょう。

令和4年 3月4日(金) 19:00~21:00

講師 株式会社キャリアデザインセンター 学術川 彩子

セミナー内容(予定)

- ・世の中を詳しく、変化の速い世の中をつくる
- ・自分の強みを整理し、強みを活かす
- ・自分のやりたい仕事を探し出す

対象 概ね45~55歳の社会人の方

定員 20名(先着順)

お申込 QRコードは静岡市生涯学習センターからお申込ください。

お申込方法 静岡市生涯学習センターからお申込ください。
<https://forms.gle/ha7edCvsn5y6U63Z>

会場 静岡市生涯学習センター21 ペリオード7階 静岡市生涯学習センター

ミドルシニアのセカンドキャリアセミナー (R3)
 企業向け/人材向け

市内企業における中高年齢従業員の雇用・セカンドキャリア支援等に関するアンケート調査

■ 貴社の概要等について

貴社名					
ご担当者名 (姓・氏名)	TEL () -				
主たる事業	1. 農林水産業	2. 卸売業	3. 製造業	4. 電気・ガス・水道業	
	5. 情報通信業	6. 運輸・郵便業	7. 卸・小売業	8. 金融・保険業	
	9. 教育・文化サービス業	10. 医療・介護支援業	11. 不動産・宿泊業	12. 医療・福祉	
	13. その他のサービス業	14. その他			
従業員数 (非正規含む)	1. 20人以下	2. 21~30人	3. 31~50人	4. 51~100人	5. 101~300人
貴社の人手不足	1. 絶無	2. やや深刻	3. 深刻	4. やや深刻	5. 深刻

■ 中高年齢従業員の有無や採用等について

第1 現在の貴社における中高年齢従業員の不足感について、お答えください(○は各1つ)

正社員不足	年配者	若手	中高年齢	若手	中高年齢	不足	いない
50~54歳	1	2	3	4	5	6	
55~59歳	1	2	3	4	5	6	
60歳以上	1	2	3	4	5	6	
50~54歳	1	2	3	4	5	6	
55~59歳	1	2	3	4	5	6	
60歳以上	1	2	3	4	5	6	

第2 貴社では、50歳以上の人材を社外から確保していることがありますか(○は1つ)

※グループ会社・親戚の雇用等は除く

- これまで採用したことがない 採用 5
- これまで採用したことがないが、今後採用したい 採用 5
- 採用したことはなく、今後も採用する予定はない 採用 5

中高年齢従業員の雇用・セカンドキャリア支援に関する企業調査 (R3)

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 1	R 2	R 3
人材育成事業	①参加者数（名）	86 (80)	75 (100)	103 (100)
	②マッチングイベント開催数（回）	-	2 (8)	3 (8)

() 内は目標値

※R3実績内訳
セカンド就労基礎研修56人、
ミドルシニアのセカンドキャリアセミナー47人

- ・セカンド就労基礎研修
→R2以降はコロナの影響による外出控えで集客に苦戦。
参加人数の減により研修の狙いのひとつであるグループワークの効果が得られにくかった。
- ・ミドルシニアのセカンドキャリアセミナー（企業向け/人材向け）※ R3は、市経済局（商工会議所）と共催実施。
→単発の意識啓発的なセミナーにとどまらないよう、その後の出口戦略が必要。
（社内外での本業以外の多様な活動（ボランティア・プロボノ等）支援）

市内企業の中高齢従業員の雇用・セカンドキャリア支援に関する調査（R3）

【対象】市内企業（アンケート調査：1,000社、ヒアリング調査：5社）

- 【調査項目】
- ・中高齢従業員の有無や採用等について（兼業・副業認可の有無、在籍型出向制度の活用 等）
 - ・定年制度や継続雇用制度について
 - ・従業員のセカンドキャリア支援について（実施の有無、必要と思われる公的支援 等）

() 内は目標値

Ⅲ 重点分野雇用創出

各種施策	項目	アウトプット実績			項目	アウトカム指標		
		R 1	R 2	R 3		R 1	R 2	R 3
農業	研修受講回数 (回)	264 (80)	420 (80)	804 (80)				
介護・福祉	研修受講者数 (名)	33 (20)	25 (30)	/	③就業者数 (名)	/	/	33 (40)
	内職延参加者数 (名)	438 (420)	981 (500)	/				
	ガイドブック作成 (部)	/	/	1,000 (1,000)				
	イベント開催 (回)	/	/	0 (1)				
観光・運輸・小売業	協力企業による雇用創出数 (件)	41 (35)	29 (40)	43 (50)				

実績・課題

農業分野	介護・福祉分野	観光・運輸・小売分野
JAの協力の元、シニアが農家の下で働きながら農業スキルを身につける研修事業を実施。延べ65人のシニア、25件の農家が参加し、シニア雇用に対する農家の意識変容に繋がった。研修終了後（R4.3月末）の継続雇用が課題。	家政士養成研修、通える内職センター運営はR2で終了。 R3は、介護事業所への求人開拓における業務切り出し提案、介護・福祉分野の仕事内容や魅力発信ガイドブックを制作。お仕事説明会の開催はコロナによりR4年度に延期。	R1に大手4社の清水港周辺物流企業にシニア雇用への協力依頼を実施したが新型コロナウイルス感染症の影響により求人獲得に至らず。通常のマッチング支援の範囲で、清水区の運輸・小売業の求人開拓、求人案内を実施。

Ⅳ 普及啓発

NEXTワークしずおか➤って、どんな所?



➤ **シニア向け求人を中心として案内**
 シニア向け求人を中心に案内しているので探しやすい。明るく開放的な空間でゆったりとご覧いただけます。

➤ **個別相談で就職活動の不安を軽減**
 就労希望条件などを聞き取り、求人をご案内、スタッフが一緒にこれからの働き方を考えます。

➤ **就職に向けた研修やセミナーを開催**
 再就職に向けた研修講座やシニア限定の就職相談会などを定期的に開催しています。

ご相談者の年代や希望の就業時間など

令和12年度の相談者の実績から

男女比	年代	1週間の就労希望日数	1日の就労希望時間
男性 61%	75-79歳 8%	3時間未満 4%	6時間以上 13%
女性 39%	80代以下 6%	3-4時間 37%	3時間未満 29%
	70-74歳 27%	5-6時間 37%	3-4時間 37%
	65-69歳 37%	7-8時間 20%	5-6時間 37%

実際のご相談事例

Aさん (64歳女性) 専業主婦・専業主夫
 介護施設、不動産会社などで研修・研修指導業務も行う経験。前からバス釣りで遊んで、週2-3日の希望を希望。お昼過ぎから午後4時頃まで入会。希望職種に合致し、週3出勤中。

Bさん (60歳) 会社勤務経験あり
 会社の管理職として23-25年間の勤務経験あり。希望職種は未経験でも可。週3出勤中。

Cさん (60歳男性) 「家族経営」フルタイム
 大手IT企業で管理職に勤務。経験もスキルに満足したいというリターンを希望。希望職種はIT系。希望勤務時間フルタイムで勤務中。

Dさん (69歳) 専業主婦
 専業主婦として20年間の勤務経験あり。希望職種は未経験でも可。希望勤務時間フルタイムで勤務中。

自分のキャリアや経験を生かして働きたい方、地元企業に貢献したい方へ

主なサービス

- シニア向け求人のご案内
- 就労相談
- 研修・セミナー
- 就職相談会・面談会

施設：静岡市生涯学習センター（静岡市東区）
 入居160年超の歴史を持つシニア世代の就労や社会参加を促進するため、静岡市が中心となって、希望職種や勤務時間など幅広い就労希望に応じた相談窓口を開設しました。

お問い合わせ
 静岡市役所 静岡庁舎 2F (東区静岡5-1)
 NEXTワークしずおか
 ☎054-254-2770

チラシ

個別相談の予約をする
 ホームページの予約フォームから個別相談の予約ができます。

求人情報を見る
 NEXTワークしずおかが発した、シニアが活躍できる求人情報を掲載しています。



HP

NEXTワークしずおか

検索

<https://www.nextworkshizuoka.jp/>



人生後半の生きがい探しに

NEXTワークしずおか

人生後半の生きがい探しに

シニア向けお仕事相談窓口

人生後半の生きがい探しに

NEXTワークしずおか

PR動画

IV 普及啓発

各種施策	項目	アウトプット実績			項目	アウトカム実績		
		R 1	R 2	R 3		R 1	R 2	R 3
普及啓発	ガイドブック作成・配布 (部) (5,000)	3,500	2,000	-	相談窓口の認知度 (%)	33.3 (20)	32.1 (30)	29.9 (40)

①メディア活用による広報戦略の企画・実施

初年度4,445人、2年度2,742人、3年度2,123人の来場者。認知度は約30%を達成

②支援メニューや助成制度、好事例の周知（ガイドブック、HP等）

求人開拓で集めたシニア向け求人を常時50～60件程度、専用webサイトで紹介。

その他、出張相談会等各種イベントのお知らせなどを掲載

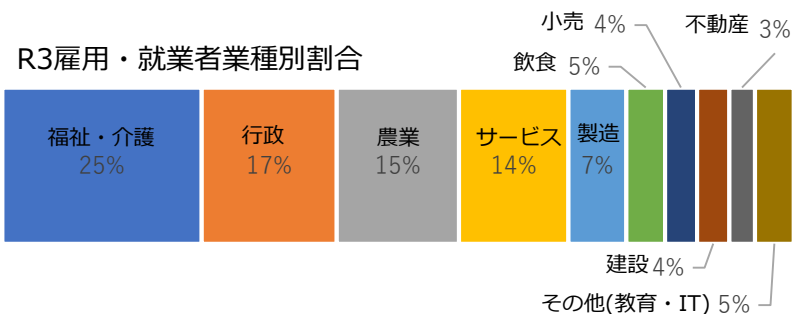
NEXTワークしずおかWebサイト			
	R1	R2	R3
閲覧数	15,201	14,481	14,934
訪問数	3,212	2,841	3,030

シニア向け求人検索特設ページ			
	R1	R2	R3
web求人掲載	42社	68社	65社
求人閲覧数	57,224	120,005	159,455
web応募数	177	361	322

総合評価・アウトカム評価

全事業共通項目	アウトカム実績			
	R 1	R 2	R 3	累計
高齢求職者の雇用・就業数 (人)	206 (80)	183 (100)	123 (115)	512 (295)
シルバー人材センターへの新規会員登録数 (人)	88 (50)	83 (60)	108 (60)	279 (170)
相談窓口の利用満足度 (%)	99 (90)	99 (90)	99 (90)	99 (90)
相談窓口の認知度 (%)	33 (20)	32 (30)	29.9 (40)	(40)

() 内は目標値



- ・ R3については、コロナによる影響を踏まえれば、アウトカム実績は総じて良好。業種別の雇用・就業実績では、福祉・介護がトップ。
- ・ 累計で見ると、高齢求職者の雇用・就業数や、シルバー人材センターへの新規会員登録数の実績が、大幅に目標超過達成。
NEXTワークしずおかを中心とするマッチング支援による着実な成果。
- ・ ただし、特に65歳以上の方は、R2よりもR3の方が更に就職活動は厳しい状況。
(経済活動再開が見通せず、解雇される等で失業者増)

事業全体を通して分かったシニア雇用に関する課題（R1～3）

●企業側の人材ニーズとシニア側の就労ニーズのミスマッチ

- ・人材ニーズが小さい業種・職種をシニアが希望
- ・人材ニーズが大きい業種・職種をシニアが忌避（人手不足分野（介護等）へのネガティブな先入観（3K等）

●60代前半でないと企業側が採用忌避傾向

- ・企業側のニーズを踏まえない分野や就労形態にこだわるシニアは、再就職できる業界に目を向けるようになるまでに時間がかかることが多く、仮に再就職先が見つかっても短期間（概ね1～3年）で辞めると、次の再就職が格段に難しくなることが多い

●セカンドキャリアの準備不足

- ・在職中に、セカンドキャリアを準備している人が少ない（職場や家族のみの狭い関係で完結）
- ・定年の直前・直後になって動き出しても、前職へのこだわりも捨てきれず、再就職活動に苦労することが多い

●企業側のシニアの見方（雇用は若者優先傾向）

- ・自社社員にもシニアが多く残る状況で、シニアの新規採用意向がないケース
- ・専門知識・資格を持つ高度人材しか採用意向がないケース
- ・簡単な軽作業要員としてしか採用意向がないケース



人手不足分野の雇用支援

介護

警備、ビル管理、清掃

- ・人材のニーズが大きい業種（介護、警備・ビル管理・清掃等）へのマッチングの促進を強化
- ・当該業種のネガティブイメージの払しょくや、未経験業種への不安の解消に資するシニア向け支援
- ・シニアの円滑な受入れに資する事業所向け支援



社外活動・社会参加支援

ミドルシニア

シニア

- ・業種問わず、兼業・副業等の複線的就労を促進（経済局の新現役交流会等の事業とも連携）
- ・一方、地域課題にコミットするプロボノ・若手へのニーズや、支え合い活動へのシニアの活躍機会も増大
- ・まちづくり・地域共生分野へのボランティアのマッチング支援を開始

→ R4以降、生涯現役地域づくり環境整備事業により事業実施